

SUPERAR PARA EVOLUIR JUNTOS



DIRETOR DE BIO

MAURICIO ZUMA

PLATAFORMA DE GESTÃO (2021-2025)

Olá a todas e a todos!

Os próximos quatro anos serão bastante desafiadores e estou me candidatando mais uma vez a diretor de Bio-Manguinhos. Nos últimos quatro anos, todos nós, juntos, alcançamos marcos que antes seriam impensáveis. Isso foi fruto da dedicação de cada um dos colegas que, direta ou indiretamente, estão engajados, disponíveis e suando a camisa para que Bio-Manguinhos cumpra sua missão e consigamos melhorar os padrões de saúde da população.

Este documento foi construído com base na Prestação de Contas da gestão que se encerra e traz as propostas iniciais, como um ponto de partida, para serem debatidas e aperfeiçoadas por todos nós ao longo da campanha. Então, fique à vontade para sugerir novas diretrizes e ações, seja virtualmente, pessoalmente ou pelo e-mail zuma2021@bio.fiocruz.br. As propostas serão avaliadas, compiladas e ao final teremos um documento que balizará a atuação de todos nós nos próximos quatro anos.

Participe, proponha, vamos superar os desafios que estão postos e evoluir juntos, institucionalmente e pessoalmente.

Objetivos da gestão

Plataforma colaborativa!

- Novo modelo da gestão que dê conta do crescimento e da incorporação dos novos *campi*;
- Modelo da gestão que permita independência operacional do desenvolvimento tecnológico;
- Manutenção de Bio enquanto protagonista da resposta às demandas de saúde pública, sobretudo COVID-19.

Eixo/Tema

Diretrizes

INOVAÇÃO

- Retomar as iniciativas que permitam o registro, disseminação, compartilhamento, retenção, construção de novos conhecimentos que favoreçam o processo inovativo;
- Concluir a operacionalização da planta-piloto do Centro Henrique Penna;
- Explorar o potencial do Marco Legal de CT&I, internalizando seus instrumentos e fortalecendo as áreas envolvidas;
- Consolidar novas plataformas tecnológicas (por exemplo: RNA e vacinas sintéticas);
- Iniciar o estudo clínico de uma vacina e um biofármaco desenvolvidos internamente;
- Reestruturar a área da ASCLIN (competência de Bio em estudos clínicos, farmacovigilância).

QUALIDADE E PRODUTIVIDADE

- Maior protagonismo da Qualidade na cultura institucional, ampliando as ações de disseminação;
- Envolvimento da Qualidade em todos os projetos da unidade e no ciclo de vida dos produtos;
- Revisão da Política da Qualidade de Bio-Manguinhos à luz da Política de Qualidade da Fiocruz e dos conceitos modernos de um Sistema de Gestão da Qualidade Farmacêutica;
- Ampliar a estratégia de *outsourcing* na Qualidade;
- Consolidação da estratégia da inteligência regulatória;
- Realizar estudos e propor modelos de reorganização dos processos produtivos considerando a entrada dos novos *campi*;
- Acelerar a conclusão dos projetos de TT (transferência de tecnologia);
- Conclusão do projeto e ampliação da capacidade de produção da vacina COVID-19 totalmente nacionalizada;

Eixo/Tema	Diretrizes
INFRAESTRUTURA	<p>Conclusão da planta-piloto CHP e reativos, Novo LAFIQ, readequação do DEQUA, nova linha de envase e nova área de conjugação da vacina pneumocócica-10;</p> <p>Revisão e implementação do Plano Diretor para melhoria da infraestrutura geral das áreas, com ênfase nas instalações críticas (ex. infraestrutura laboratorial de DT, experimentação animal, qualidade, produção, etc);</p> <p>Construção de uma área de produção/cultivo de células e vírus;</p> <p>Construção de planta de febre amarela com processos automatizados;</p> <p>Implementação de novas plataformas para reativos (especialmente dos testes sorológicos);</p> <p>Novos <i>campi</i>.</p>
DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	<p>Consolidação, organização e fortalecimento da gestão de projetos;</p> <p>Ampliação da gestão participativa junto às equipes como forma de fortalecer o processo decisório;</p> <p>Fomentar ações de responsabilidade socioambiental;</p> <p>Estruturação do Sistema de <i>Compliance</i>, incluindo o fortalecimento da gestão de contratos e o apoio aos fiscais de contrato;</p> <p>Implantação dos processos de Estratégias Corporativas;</p> <p>Busca de modelo alternativo de gestão/ busca de soluções para fragilidades existentes na gestão (estrutura, logística, pessoal, etc);</p> <p>Implantação do Sistema SAP;</p> <p>Revisão do Planejamento Estratégico;</p> <p>Implantação de conceitos da Indústria 4.0;</p> <p>Ampliação das estratégias de comunicação e delegação/empoderamento aos gestores sobre a execução orçamentária e resultados da unidade;</p> <p>Estabelecer política e ampliar parcerias tecnológicas e institucionais.</p>
PESSOAS	<p>Estabelecimento de novas políticas considerando especificidades e vínculos;</p> <p>Planejamento estruturado de pessoal - dimensionamento, responsabilidades/perfis e competências;</p> <p>Busca de alternativas de valorização do mérito, alcance de resultados e ampliação/manutenção de benefícios;</p> <p>Consolidação do modelo de desempenho por competências;</p> <p>Aperfeiçoamento dos canais de relacionamento com os servidores para atendimento das demandas específicas;</p> <p>Buscar soluções para desenvolver e atrair competências essenciais para novas tecnologias/plataformas;</p> <p>Ampliação da ausculta nos temas relacionados a Recursos Humanos;</p> <p>Promoção do bem-estar no trabalho por meio de ações de ambiência e qualidade de vida;</p> <p>Manutenção das ações de monitoramento, prevenção e cuidado com a saúde do trabalhador;</p> <p>Fortalecimento da força de trabalho através de programas de desenvolvimento com foco em competências técnicas e gerenciais;</p> <p>Estabelecimento de uma Política para a regulamentação do <i>home office</i>.</p>
RELACIONAMENTO INSTITUCIONAL, COMUNICAÇÃO E INFORMAÇÃO	<p>Mapeamento de públicos de interesse e desenvolvimento de estratégias de relacionamento e comunicação;</p> <p>Revisar o Plano de Comunicação Integrada de Bio-Manguinhos considerando os objetivos do Mapa Estratégico e as novas tendências de comunicação digital;</p> <p>Fortalecer a relação com o Congresso Nacional e organizações internacionais;</p> <p>Manter comunicação transparente com a sociedade;</p> <p>Estruturar o SAC 2.0 de forma mais efetiva;</p> <p>Recomposição do Conselho Político Estratégico.</p>